

Копія

1. Паша  
1. Рибач  
1. Костри  
організації  
в м. Нетішині  
10.02.2023

Виконавчий  
порядок  
01.03.2023



УКРАЇНА  
Нетішинська міська рада Хмельницької області

**Р І Ш Е Н Н Я**  
тридцять третьої сесії Нетішинської міської ради  
VIII скликання

Нетішин

№ 33/1629

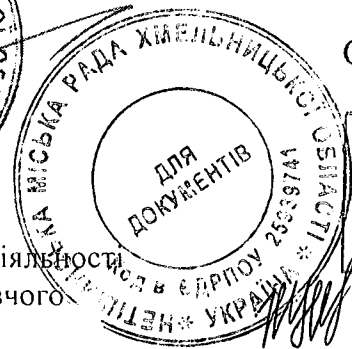
Про Стратегію розвитку Нетішинського  
ліцею № 1 Нетішинської міської ради  
Шепетівського району Хмельницької  
області на 2023-2028 роки

Відповідно до статті 25, пункту 3 частини 4 статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 37 Закону України «Про повну загальну середню освіту» та з метою реалізації конституційного права жителів громади на освіту, прав та обов'язків фізичних і юридичних осіб, які беруть участь у освітньому процесі, визначення перспективних шляхів розвитку закладу загальної середньої освіти, сформування у здобувачів освіти цілісної картини світу, духовності, культури особистості, розвитку креативного мислення та соціалізації особистості в сучасне суспільство, Нетішинська міська рада в и р і ш и л а:

1. Затвердити Стратегію розвитку Нетішинського ліцею № 1 Нетішинської міської ради Шепетівського району Хмельницької області на 2023-2028 роки згідно з додатком.
2. Директору Нетішинського ліцею № 1 Тамілі Соболик забезпечити виконання Стратегії розвитку закладу.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Нетішинської міської ради VIII скликання з питань гуманітарної сфери, регламенту, депутатської діяльності, законності, правопорядку, антикорупційної діяльності (Ольга Бобіна) та заступника міського голови Василя Миська.

Міський голова

Олександр СУПРУНЮК



Нетішинський ліцей №1		
Нетішинської міської ради		
Шепетівського району		
Хмельницької області		
« 01 »	03	20 23р.
Вхід. № 243		

Згідно з оригіналом  
Начальник відділу з питань сприяння діяльності  
депутатів міської ради апарату виконавчого  
комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

Додаток  
до рішення тридцять третьої сесії  
Нетішинської міської ради  
VIII скликання  
10.02.2023 № 33/1629

**СТРАТЕГІЯ**  
**розвитку Нетішинського ліцею №1**  
**Нетішинської міської ради Шепетівського району**  
**Хмельницької області**  
**на 2023-2028 роки**

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності  
депутатів міської ради апарату виконавчого  
комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023



Юлія ХИЖАВСЬКА

ЮЛІЯ ХИЖАВСЬКА

### Вступ

Програма великої трансформації «Освіта 4.0: український світанок», яка базується на індивідуальних потребах учня, налагодженні ефективної комунікації, визначає пріоритетні напрямки та підходи до побудови освіти: цифрові та технологічні навички, співробітництво та самоменеджмент, інновації та креативність, глобальне громадянство і громадянська відповідальність.

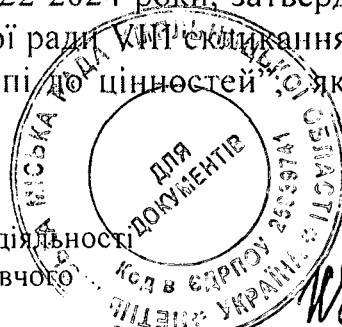
Нові цілі потребують модернізації змісту освіти, нових методологічних підходів до організації освітнього процесу, управління розвитком закладу освіти, створення нових стандартів виховної парадигми, підвищення інноваційної готовності та професійної компетентності педагогів, що сприятиме реалізації індивідуальних освітніх траєкторій розвитку учня та вчителя, формуванню соціально активної, всебічно розвиненої цілісної особистості, яка критично мислить, навчається протягом життя, має сформовані навчальні та соціально важливі компетентності, що стануть запорукою її життєвого успіху. Потреба імплементації нових підходів, завершення реалізації Стратегії розвитку закладу як школи Діалог (2017-2022 роки) та необхідність створення моделі закладу профільної середньої освіти, *зумовлює потребу у розробці Стратегії розвитку* Нетішинського ліцею № 1 Нетішинської міської ради Шепетівського району Хмельницької області на 2023-2028 роки (далі - Стратегія), що сприятиме системному та послідовному впровадженню освітніх змін.

Стратегію *розроблено з урахуванням*: Конституції України; Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту»; Державних стандартів початкової, базової та повної загальної середньої освіти; Концепції розвитку «Нова Українська Школа»; Концепції розвитку педагогічної освіти; Концепції національно-патріотичного виховання на 2020-2025 роки; Національної стратегії розбудови безпечного і здорового освітнього середовища у новій українській школі; Положення про ліцей; Положення про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти; Цільової комплексної програми розвитку освіти Хмельницької області на 2021-2025 роки, професійних стандартів керівника та вчителя, психолога закладу загальної середньої освіти, методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладах загальної середньої освіти. Враховано соціально-економічні умови та запити громади Нетішинської МТГ щодо реформування закладу, зокрема: Програму соціально-економічного розвитку Нетішинської територіальної громади, Програму трансформації мережі закладів загальної середньої освіти Нетішинської міської ради на 2022-2024 роки, затверджену рішенням двадцять третьої сесії Нетішинської міської ради VIII скликання та особливості програми «Нова українська школа у поступі до цінностей», яка успішно реалізується у закладі.

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023



Юлія ХИЖАВСЬКА

**Стратегічна мета:** створити лицей академічного спрямування для забезпечення профільного навчання здобувачів освіти, розвитку у них життєво необхідних компетентностей, сформованості морально-етичних цінностей, критичного мислення, інноваційного стилю діяльності і культури, виховання патріота з активною позицією, успішної соціалізованої людини, відповідальної за свою діяльність, яка вміє інтегруватись у динамічне цифрове суспільство, презентувати себе на ринку праці.

Стратегія ґрунтується на принципах демократичності, комплексності, системності, цілісності, відкритості, науковості, наступності, дитиноцентризму; автономності, довіри та партнерства, індивідуалізації.

#### **Місія закладу**

Забезпечити реалізацію прав громадян на здобуття повної загальної середньої освіти, створити гідні умови для розвитку та реалізації особистісного потенціалу кожного здобувача освіти для творення продуктивних змін у незалежній Україні.

#### **Візія закладу**

Лицей академічного спрямування як самобутній, сучасний, інноваційний заклад лідерського типу, конкурентоспроможний в освітньому просторі громади, області, що має свою історію, звичаї, традиції.

#### **Цінності закладу**

Цінності Нової української школи є фундаментом реформування освіти. Тому, впровадження ціннісних змін у освітній процес має стратегічне значення. *Система цінностей* закладу включає: цінності міжособистісної взаємодії учасників освітнього процесу та ціннісні *орієнтири у роботі із здобувачами освіти* (безпека і комфорт, повага, доброзичливість, презумпція талановитості дитини: кожен здобувач освіти незалежно від його здібностей має право на успіх у житті, максимальне розкриття власних здібностей; відкритість закладу для нових змін, ідей, ініціатив, розширення співпраці; доступність викладання, форми освітньої роботи, їх відповідність рівню розвитку та підготовленості здобувача освіти; гідність; відповідальність кожного за свої дії, ініціативність, рівність, справедливість, толерантність, довіра, верховенство права, нетерпимість до корупції та фаворитизму, патріотизм, екологічно-етична цінність, соціальна відповідальність, лідерство і самореалізація, свобода).

### **3. Аналіз діяльності Нетішинського лицейу № 1**

За період свого розвитку заклад є експериментальним майданчиком, на базі якого проходила дослідно-експериментальна робота регіонального рівня з проблеми «Створення діалогічного простору освітнього процесу як реалізація засад педагогіки партнерства» (2018-2022н.р., наказ Департаменту освіти і науки ХОДА від 04.01.2018 року № 3-од), експеримент Всеукраїнського рівня з реалізації Програми «Нова українська школа у поступі до цінностей» (наказ МОН України від 18.03.2019 року № 369). На базі закладу проводяться обласні, міські науково-практичні семінари з актуальних проблем педагогічної науки і

**Згідно з оригіналом**

Начальник відділу з питань сприяння діяльності

депутатів міської ради апарату виконавчого

комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

практики. Колектив закладу є призером (II місце) обласного конкурсу на кращу модель самоврядування в закладі освіти (2016 рік, наказ ХОІППО від 10.10.2016 року № 153-но). Зміст освіти спрямовано на набуття учнями необхідних життєвих компетентностей, створення ефективних механізмів їх запровадження, на формування діалогічного світоглядного мислення. Створено моделі особистісного саморозвитку учня та вчителя, що сприяє особистісно-професійному зростанню педагогів, оволодінню ними сучасними дидактичними технологіями. Зріс престиж закладу з подальшим набуттям статусу ліцею.

Для вироблення ефективної Стратегії та її успішної реалізації необхідне всебічне розуміння ситуації щодо наявних умов, ресурсів та чинників, що можуть впливати на реалізацію стратегічних цілей. До аналізу долучились педагоги, батьки, здобувачі освіти (шляхом опитувань, бесід, діалогів, полілогів та ін.)

Проаналізовано чинники та явища за чотирма категоріями: сильні, слабкі сторони, можливості та загрози (*SWOT-аналіз*) та визначено політичні, економічні, соціальні і технологічні аспекти зовнішнього середовища, які впливають на розвиток закладу (*PEST-аналіз*).

### **3.1. Аналіз умов зовнішнього середовища, що впливають на діяльність закладу (PEST-аналіз)**

#### **Політичні чинники**

- Демократичний стиль управління у державі та громаді;
- *Курс держави на євроінтеграцію* (орієнтація на європейські цінності, форми та моделі навчання);
- *Підтримка права на автономію та академічну свободу* (право вибору моделі освітнього процесу, повага до унікальності);
- *Децентралізація* (можливості вирішення актуальних проблем в межах громади);
- *Належна увага до проблемних питань розвитку освіти Засновника, орган управління освітою* (оперативне вирішення питань, підтримка);
- *Воєнний стан в Україні* (нестабільні умови для організації освітнього процесу, можливі нові виклики, ризики);

#### **Економічні фактори**

- Фінансова підтримка освітніх реформ в Україні, програм, проєктів європейськими державами;
- Належний рівень фінансування закладу в межах громади;
- Наявність підприємств, які можуть залучати фінансові ресурси до реалізації освітніх ініціатив;
- Недостатня оплата педагогічної праці;
- Нестабільна фінансово-економічна ситуація в країні (станом на початок 2023 року);

#### **Згідно з оригіналом**

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023



Юлія ХИЖАВСЬКА

**Соціальні чинники**

- Поява дітей дорослих із новими соціальними статусами (ВПО, постраждали внаслідок військової агресії та ін.) (потребує пошуку особливих підходів взаємодії);
- Густонаселена громада (відносно стабільний контингент здобувачів освіти);
- Збільшення кількості дітей з особливими освітніми потребами (увага для пошуку ефективних шляхів соціалізації та адаптації);
- Низький престиж учительської професії;
- Загроза вимушеної еміграції у випадку ескалації воєнних дій (як з середовища здобувачів освіти, так і педагогічних працівників);
- Наявність найближчого закладу вищої освіти «Національний університет «Острозька академія» є джерелом викладачів, місцем практики та вступу випускників;
- Наявність закладів інфраструктури, які можуть бути місцем проходження практики випускниками закладу (Хмельницька АЕС, Краєзнавчий музей тощо);

**Технологічні фактори**

- Тенденції до інформатизації, цифровізації та діджиталізації освіти (можливості комунікації, практичності, підвищення кваліфікації, можливості для вчителя та управлінця, здійснення індивідуального підходу тощо);
- Поява сучасних освітніх електронних ресурсів (можливості для осучаснення освітнього процесу);
- Кібербезпека (потребує спеціального навчання педагогів, просвітницької діяльності);
- Недостатня забезпеченість комп'ютерними класами з урахуванням освітніх запитів здобувачів освіти;

**3.2. Аналіз внутрішніх чинників, які впливають на діяльність закладу (SWOT-аналіз)****Сильні сторони (strengths)**

- вдале географічне розташування закладу;
- позитивний імідж закладу в громаді;
- кваліфіковані управлінські кадри;
- налагоджена ефективна взаємодія з батьківською громадськістю через функціонування ГО «Асоціація батьків ЗОШ I-III ступенів №1 «Співпраця»;
- досвід участі у програмах, науково-дослідній та експериментальній діяльності, проєктах різного рівня (в т.ч. Всеукраїнського);
- сучасний дизайн приміщень;
- вмотивований контингент вчителів закладу;

**Згідно з оригіналом**

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023



Юлія ХИЖАВСЬКА

- налаштованість колективу на впровадження змін, на створення нової, інноваційної, організаційної культури закладу;
- стабільність та високий рівень професіоналізму колективу, прагнення до самовдосконалення;
- створена система стимулювання результативної педагогічної праці;
- ефективна система освітнього процесу, висока результативність здобувачів освіти, ЗНО/НМТ, вступи до престижних закладів вищої освіти;
- відповідне обладнання кабінетів, класних кімнат для використання технологій дистанційного навчання та управління;
- наявність локальної комп'ютерної мережі;
- наявність штатної одиниці системного адміністратора;
- навчальні кабінети укомплектовані мультимедійними комплексами, плазмовими панелями, мультимедійними та інтерактивними дошками, комп'ютерами, ноутбуками, ліцензійними програмами;
- заклад використовує сучасну освітню платформу Google g-suite for education, яка допомагає впроваджувати кращі світові інновації у сфері освіти і пропонує зручні та сучасні інструменти для комунікації, рефлексії, аналітики та роботи з навчальними матеріалами;
- наявний досвід віддаленого навчання;
- високі показники організації позаурочної діяльності та її результатів.

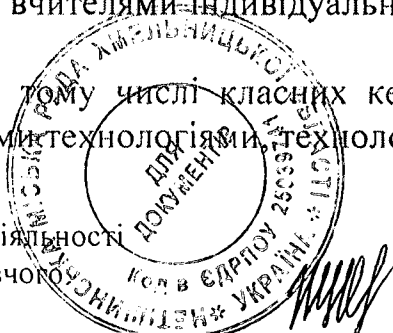
#### Слабкі сторони (weaknesses)

- відсутність другої спортивної зали;
- недосконала матеріально-технічна база для профільного навчання;
- перевантаженість учнів на всіх етапах навчання - 2 зміни;
- існує запит здобувачів освіти на додаткові освітні послуги поза межами закладу;
- зниження якості підготовки учнів природничо-математичного напрямку;
- кадрові проблеми профільної старшої школи;
- недостатня кількість педагогів узагальнює власний досвід у науково-методичних розробках у вигляді друкованих робіт, публікацій тощо;
- психологічна напруженість педагогічних працівників щодо необхідності впровадження нових технологій та методик викладання: недостатній рівень опанування можливостями контенту та інструментарієм дистанційного навчання, використання технологій ІКТ;
- не використовуються в повному обсязі наявні резерви в роботі з обдарованими дітьми, створення вчителями індивідуальних освітніх траєкторій розвитку учнів;
- частина педагогів, в тому числі класних керівників, недостатньо володіє продуктивними виховними технологіями, технологіями формування

#### Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023



Юлія ХИЖАВСЬКА

класного колективу, вивчення особистості учнів.

### Можливості (opportunities)

- забезпечення стабільності, соціального захисту, задоволеності працею та професійного розвитку;
- удосконалення змісту освіти: запровадження інтегрованих та модельних освітніх програм;
- значне збільшення громадської складової в управлінні школою; потенціал батьківської громадськості щодо участі в освітньому процесі;
- використання досягнень сучасної дидактики, тайм-менеджменту, акмеології, цифрових технологій тощо;
- залучення більшої кількості педагогів до роботи в науково-практичних семінарах різних рівнів, в тому числі Всеукраїнських;
- упровадження «STEM-освіти», хмарних технологій в освітній процес;
- розвиток в учнів компетентностей, які відповідають вимогам часу;
- забезпечення індивідуальних траєкторій навчання;
- формування конструктивних поведінкових моделей, зменшення психологічної напруженості, опанування нормативним та теоретичним підґрунтям;

### Загрози (threats)

- виїзд та міграція педагогічних кадрів та частини здобувачів освіти;
- професійне «вигорання» педагогічних працівників;
- відсутність державного Стандарту профільного навчання.
- нерозуміння батьків щодо суті, можливостей та необхідності зміни закладу освіти для забезпечення якісного та відповідного потребам їх дітей профільного навчання;
- недостатній професійний рівень викладачів у профільних класах щодо профільного, індивідуалізованого, інтегрованого навчання, організації науково-дослідної роботи тощо.
- Відсутність Державного стандарту профільної освіти.
- Відсутність найпростішого укриття захисної споруди цивільного захисту для учасників освітнього процесу в умовах загроз сучасних викликів.

Отже, аналіз усіх можливостей та ризиків Нетішинського ліцею № 1 засвідчує, що освітній заклад має усі відповідні умови, можливості та ресурси для успішної реалізації стратегії розвитку зі створення сучасного закладу освіти, надання якісних освітніх послуг, забезпечення всебічного розвитку людини як особистості та найвищої цінності суспільства. Створене ефективне та комфортне освітнє середовище, діалогічний простір, побудований на спільних для учителів та батьків цінностях та пріоритетах педагогіки партнерства, активно запроваджуються методики проблемно-діалогічного навчання, інформаційно-комунікаційні технології, забезпечується якість освіти, готовність випускників до продовження навчання у вищій школі.

### Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради



Водночас у роботі закладу освіти є невикористані резерви, врахування яких підвищить якість та ефективність освітнього процесу, на що і спрямована реалізація Стратегії.

Внутрішні загрози можна подолати **шляхом**: внесення за потреби змін та доповнень до Стратегії розвитку; додаткового залучення позабюджетних джерел фінансування; розробки та реалізації цільових Програм; роботи щодо висвітлення діяльності закладу освіти в ЗМІ, на офіційному вебсайті закладу, при проведенні щорічного звіту директора перед трудовим колективом, громадськістю Нетішинської міської територіальної громади.

Спільно з усіма учасниками освітнього процесу вдалося окреслити **бачення щодо напрямів розвитку ліцею**:

- створення цілісної системи забезпечення умов для впровадження реформування повної загальної середньої освіти;

- безпечні та комфортні умови навчання;

- створення ефективної системи роботи з обдарованими дітьми, упровадження тьюторського супроводу даної категорії здобувачів освіти;

- забезпечення наступності на всіх етапах навчання і розвитку дітей;

- створення сучасної виховної системи освітнього простору закладу, яка сприятиме позитивним змінам особистості дитини та враховуватиме комплекс цінностей із новим змістовно-технологічним наповненням освітнього процесу;

- якісний результат і цікавий освітній процес, здорове харчування та фізичний розвиток, мотивуюче середовище, партнерство, нова система вимірювання й оцінювання результатів навчання;

- якісний психолого-педагогічний супровід здобувачів освіти та освітньої діяльності педагогів;

- створення умов для оволодіння учнями іноземними мовами на високому і достатньому рівнях;

- необхідність проведення капітального ремонту будівлі (блискавкозахисту, заміна світильників у спортивній залі, інженерних мереж внутрішньої частини приміщення, стадіону, харчоблоку та їдальні, заміна бруківки прилеглої території до закладу освіти на «кісточку», ремонт ганків закладу освіти, заміна входних дверей), покращення технічного забезпечення (комп'ютерної бази) навчальних кабінетів.

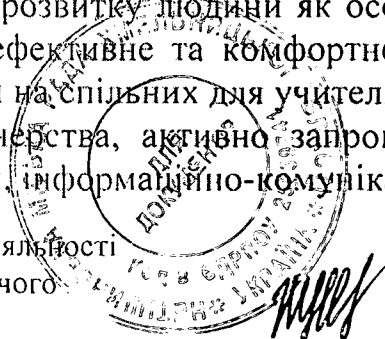
### Висновок

Проведення проблемного аналізу реального стану та можливостей Нетішинського ліцею №1 засвідчує, що освітній заклад має усі відповідні умови, можливості та ресурси для здійснення тривалого перспективного розвитку зі створення сучасного закладу освіти, надання якісних освітніх послуг, забезпечення всебічного розвитку людини як особистості та найвищої цінності суспільства. Створене ефективне та комфортне освітнє середовище, діалогічний простір, побудований на спільних для учителів та батьків цінностях та пріоритетах педагогіки партнерства, активно запроваджуються методики проблемно-діалогічного навчання, інформаційно-комунікаційні технології,

**Згідно з оригіналом**

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого

комітету Нетішинської міської ради



Юлія ХИЖАВСЬКА

забезпечується якість освіти, готовність випускників до продовження навчання у вищій школі.

Водночас у роботі закладу освіти є невикористані резерви, врахування яких підвищить якість та ефективність освітнього процесу, на що і спрямована реалізація Стратегії.

#### **Модель випускника:**

- гнучкість, мобільність, конкурентоспроможність, уміння інтегруватись у динамічне суспільство, презентувати себе на ринку праці;
- використання знань як інструменту для розв'язання всіх життєвих проблем;
- уміння генерувати нові ідеї, бути креативним, приймати нестандартні рішення і нести за них відповідальність;
- сформованість комунікативної, дослідницької культури, уміння працювати в команді;
- вміння запобігати та виходити з будь-яких конфліктних ситуацій;
- уміння здобувати, аналізувати інформацію, отриману з різних джерел, застосовувати її для індивідуального розвитку, самовдосконалення, мати критичне, наукове мислення, високий рівень інтелектуальної творчої діяльності, володіти навичками науково-дослідницької діяльності;
- дбайливо ставитися до свого здоров'я і здоров'я інших як найвищої цінності;
- здатність до раціонального вибору серед численних альтернатив, що пропонує сучасне життя;
- уміння безперервно аналізувати і коригувати свою діяльність, навчатися упродовж життя;
- Громадянин України та світу;
- толерантний, діалогічний, інноватор, Людина Миру;
- компетентний випускник з чітким професійним самовизначенням.

#### **4. Стратегічні, операційні цілі розвитку Нетішинського ліцею № 1 та очікувані результати**

На основі спільного бачення щодо напрямів розвитку закладу учасників освітнього процесу, із врахуванням вимог внутрішньої системи забезпечення якості освіти закладу, запитів громадськості та бачення Засновника визначено стратегічні та операційні цілі розвитку та очікувані результати.

**Стратегічна ціль 1.** Забезпечення ефективності управлінських процесів.

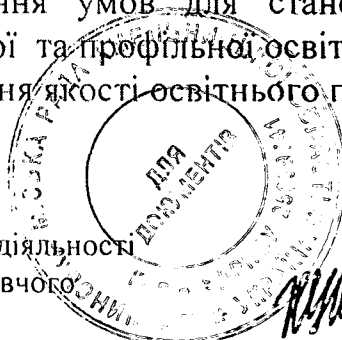
**Стратегічна ціль 2.** Створення умов для становлення сучасної моделі допрофільної та профільної освіти.

**Стратегічна ціль 3.** Забезпечення якості освітнього процесу.

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023



Юлія ХИЖАВСЬКА

**Очікувані результати:**

1) позитивна мотивація здобувачів до навчання, високий та достатній рівень навчальних досягнень учнів, їх готовність до продовження навчання у ЗВО;

2) якісна багатoproфільна освіта, організація навчання у мультипрофільних динамічних групах;

3) набуття здобувачами освіти навичок творчої співпраці, гнучкості, мобільності, самокритичності, уміння працювати в команді, аналізувати та коригувати власну діяльність;

4) дієва система підготовки учнів до ЗНО/НМТ;

5) сучасне безпечне, комфортне, мотивуюче освітнє середовище, що сприяє якісному формуванню життєво важливих компетентностей;

6) впровадження сучасних технологій в освітній процес на засадах компетентнісного підходу;

7) акумулювання передового педагогічного досвіду (створення авторських програм, науково-методичних розробок тощо);

8) розвиток освітнього потенціалу 12-річної системи загальної середньої освіти, профілізація старшої школи, утвердження пріоритетів сталого розвитку;

9) участь педагогів в інноваційних освітніх проєктах, розвиток науково-дослідницької діяльності ліцеїста як невід'ємної складової освітнього процесу;

10) нова модель учителя – професійний лідер, новатор, провайдер та носій змін, фасилітатор, дослідник;

11) активна участь ліцеїстів у всеукраїнських та регіональних конкурсах науково-дослідницького та інтелектуального спрямування, науково-практичних конференціях, семінарах та інших наукових формах, профорієнтаційне та фахове спілкування з українськими науковцями, громадськими діячами, дослідниками-практиками з метою розвитку інтелектуального потенціалу здобувачів освіти;

12) сформованість системи цінностей дитиноцентрованої освіти; забезпечення умов для індивідуалізованого розвитку здобувачів освіти;

13) створення моделі особистісного саморозвитку учня та вчителя з орієнтацією на проєктування власної оптимістичної гіпотези життя, досягнення успіху, продовження навчання на вищих рівнях освіти;

14) дієва модель внутрішньої системи забезпечення якості освіти та системи моніторингу якості педагогічного процесу;

15) система менеджменту, побудована на довірі, партнерстві, прозорості, підтримці творчого розвитку учасників освітнього процесу;

16) сучасна матеріально-технічна, навчально-методична база освітнього процесу з використанням ІКТ;

17) співпраця з освітніми установами міста, закладами вищої освіти, бізнесу;

18) зростання авторитету закладу.

**Згідно з оригіналом**

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради



## 5. План реалізації стратегічних цілей розвитку

Стратегічна ціль 1. Забезпечення ефективності управлінських процесів		
Операційні цілі	Завдання	Термін
1.1. Забезпечити ефективну роботу закладу в перехідний період. Готовність закладу прийняти кожну дитину на навчання.	Аналіз зовнішніх та внутрішніх чинників, урахування їх при створенні ліцею. Забезпечення конкурентоспроможності, набуття репутаційного капіталу. Прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу.	2023/2028
1.2. Зреалізувати модель закладу профільної освіти – Нетішинський ліцей №1	Розроблення (вдосконалення) внутрішніх нормативно-правових, інструктивних документів. Розроблення системи роботи суб'єктів освітньої діяльності відповідно до освітніх цілей та цілей розвитку ліцею із залученням громадськості.	2023/2028
1.3. Забезпечити відповідні умови: створити освітньо-предметне, розвивальне середовище на засадах концепції НУШ, Державних стандартів освіти, цифрової трансформації у сфері освіти; сформувати виховне середовище на моральних цінностях	Розбудова внутрішньої системи забезпечення якості освіти. Самооцінювання освітньої та управлінської діяльності. Поповнення відповідним навчальним обладнанням, необхідним для реалізації освітніх програм. Покращення навчально-дидактичного, методичного забезпечення.	2023/2028
1.4. Забезпечити якісні освітні послуги на засадах компетентнісної парадигми відповідно до потреб інформаційного суспільства, замовників освітніх послуг з урахуванням особливостей регіону	Формування системи допрофільної та профільної підготовки (розробка освітньої програми, підбір кадрів, створення умов). Упровадження нових технологій в освітній процес та в управлінську діяльність	2023/2028
1.5. Реалізація моделі випускника	Створення навчально-виховної системи для всебічного розвитку ліцеїстів через профільне навчання та позакласну роботу: наскрізна реалізація компетентнісного та діяльнісного підходів; інтегроване навчання; розв'язання дослідницьких завдань; організація діяльності туртків; залучення ліцеїстів до роботи в	2023/2028

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності

депутатів міської ради апарату виконавчого

комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

	наукових секціях Малої академії наук, до участі в учнівських олімпіадах, конкурсах учнівської творчості тощо	
1.6. Забезпечити управління ліцеєм на демократичних засадах із високим рівнем організаційної та корпоративної культури, залученням батьківської громадськості, партнерськими зв'язками із громадою	Запровадження різних форм формальної та неформальної освіти, індивідуалізованого навчання з урахуванням потреб дітей з ООП. Організація навчальних занять в очному та онлайн-режимах із застосуванням інноваційних форм, методів та засобів. Забезпечення зв'язків із громадськими організаціями, науково-педагогічними установами, закладами вищої освіти. Формування дієвої системи управління закладом (Рада ліцею, піклувальна Рада, учнівське самоврядування, конференція тощо) Здійснення управління якістю освіти на основі освітнього моніторингу.	2023/2028
1.7. Організувати освітній процес на засадах діяльнісного, наукового, компетентнісного підходів з використанням інноваційних освітніх технологій, розвитку процесу цифровізації та цифрового контенту	Забезпечення необхідних дидактичних, технічних, цифрових ресурсів для створення сучасного освітнього простору. Виявлення, підтримка та розвиток творчого потенціалу ліцеїстів. Дослідно-експериментальна робота, педагогічне проєктування та моделювання.	2023/2028
1.8. Вдосконалити систему науково-методичного супроводу безперервного професійного розвитку педагогів	Узгодження системи професійного розвитку педагогів з вимогами Професійного стандарту вчителів. Створення моделей науково-методичної роботи з групами педагогів різного рівня професіоналізму. Проєктування навчальних занять з використанням методик дослідницького викладання. Використання різнорівневих завдань компетентнісного спрямування. Залучення педагогів до проведення інноваційної освітньої діяльності. Розвиток науково-дослідницької компетентності педагогів.	2023/2028
<b>Стратегічна ціль 2. Створення умов для становлення сучасної моделі допрофільної та профільної освіти</b>		
2.1. Вивчити індивідуальні особливості та мотиваційну	Проведення діагностики, аналіз та узагальнення результатів, їх	2023/2028

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

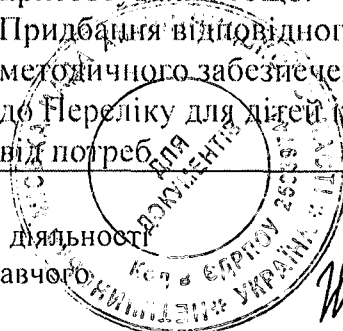
Юлія ХИЖАВСЬКА

сферу здобувачів освіти та батьків щодо змісту, оптимальних форм допрофільного та профільного навчання.	урахування в організації освітнього процесу.	
2.2. Створити навчально-предметне розвивально-мотивуюче середовище з використанням ІКТ відповідно до стандартів технологічного укладу.	Сучасне оснащення навчальних кабінетів з відповідними засобами навчання; з інтерактивними мультимедійними пристроями, навчально-методичним забезпеченням з навчальних дисциплін. Розробка авторських програм, методичних посібників в умовах академічної автономії.	2023/2028
2.3. Забезпечити взаємодію учасників освітнього процесу на засадах педагогіки партнерства.	Формування корпоративної культури, здійснення діалогічної комунікації, запобігання конфліктам, булінгу. Робота з адаптації тимчасово переміщених осіб з окупованих територій та зон бойових дій, їхня психолого-педагогічна підтримка та супровід. Робота шкільної служби порозуміння, проведення тренінгів, ділових ігор тощо. Діяльність органів громадського самоврядування працівників ліцею, здобувачів освіти, батьків.	2023/2028
2.4. Створити систему якісної інклюзивної освіти, інклюзивного освітнього простору для дітей з ООП.	Організація індивідуалізованого освітнього процесу, психолого-педагогічний супровід дітей з ООП. Організація ресурсних зустрічей з цікавими педагогами, експертами, профільними громадськими організаціями, що спеціалізуються на інклюзії. Розробка індивідуальних навчальних планів здобувачів освіти (за потребою). Розробка процедури зворотного зв'язку щодо інклюзивного навчання для батьків, проведення та участь педагогів в освітніх заходах щодо забезпечення безбар'єрного доступу, розумного пристосування тощо. Придбання відповідного обладнання, методичного забезпечення відповідно до Переліку для дітей з ООП залежно від потреб.	2023/2028

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023



Юлія ХИЖАВСЬКА

	<p>Забезпечення взаємодії з батьками дітей з ООП, фахівцями інклюзивно-ресурсного центру та залучення вузьких спеціалістів для роботи з учнями з ООП.</p> <p>Підтримка волонтерських проєктів та ініціатив, стимулювання залучення учнівського самоврядування до комунікації та просування цінності інклюзії.</p> <p>Залучення учнівського самоврядування як ресурсу для допомоги в інтеграції дітей з ООП в учнівський колектив ліцею.</p>	
2.5. Забезпечити умови для інтелектуального розвитку, самовдосконалення та самореалізації, конкурентоздатної творчої особистості.	Запровадження педагогами форм та методів, які спонукають учнів до активної розумової діяльності, стимулюють розвиток критичного та наукового мислення, впровадження STEM-освіти в освітній процес.	2023/2028
2.6. Створення системи позаурочної і позакласної роботи з розвитку та виховання учнівської молоді.	Організація роботи гуртків спортивно-оздоровчого, художньо-естетичного, екологічного, краєзнавчо-природничого та історичного спрямування тощо. <p>Участь ліцеїстів у конкурсах, олімпіадах, турнірах різних рівнів.</p> <p>Організація експериментально-дослідної роботи здобувачів (участь у Всеукраїнському конкурсі-захисті учнів членів МАН різних рівнів, дослідницьких проєктах, конференціях тощо), залучення наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО до керівництва науковою роботою ліцеїстів.</p>	2023/2028
2.7. Сформувати професійну команду педагогів для забезпечення допрофільної та профільної підготовки здобувачів освіти, зреалізувати Державний стандарт профільної, базової, повної загальної середньої освіти.	Вивчення якості роботи педагогів, їхньої професійної компетентності. <p>Сприяння підвищенню кваліфікації педагогів.</p> <p>Атестація працівників, залучення їх до сертифікації.</p> <p>Забезпечення участі педагогів у конкурсах, проєктах, дослідно-експериментальній роботі тощо.</p> <p>Заохочення педагогів до створення інноваційних освітніх і соціальних проєктів, інформативних освітніх</p>	2023/2028

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності

депутатів міської ради апарату виконавчого

комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

	ресурсів, авторських розробок з дотриманням принципів академічної доброчесності.	
<b>Стратегічна ціль 3. Забезпечення якості освітнього процесу</b>		
3.1. Спрямувати освітній процес на реалізацію Державних стандартів базової та повної загальної середньої освіти на засадах компетентнісного підходу та профільної освіти (у разі розробки відповідного Державного стандарту)	Розробка програм навчальних дисциплін та інтегрованих курсів, модельних програм допрофільного та профільного навчання	2023/2028
3.2. Вивчити освітні запити здобувачів освіти та батьків щодо змісту, форм, розкладу допрофільного та профільного навчання.	Моніторингове дослідження запитів, аналіз та узагальнення результатів, їх урахування в організації та корегуванні освітнього процесу	2023/2028
3.3. Запровадити різні форми формальної та неформальної освіти.	Організація навчальних занять в очному та онлайн-режимах (або змішаного навчання) із застосуванням інноваційних форм, технологій та платформ дистанційного навчання.	2023/2028
3.4. Організувати систему індивідуалізованого навчання з урахуванням потреб дітей з особливими освітніми потребами та готовності педагогів до такої діяльності.	Розроблення індивідуальних освітніх траєкторій учнів та учителів (розробка індивідуальних планів, програм, портфоліо тощо)	2023/2028
3.5. Запровадити цифрові технології в освітні та комунікативні процеси.	Діджиталізація, електронний документообіг (класні журнали, щоденники, засоби організації зворотного зв'язку, оцінювання освітніх процесів тощо)	2023/2028
3.6. Забезпечити зміст та якість навчальних занять відповідно до вимог НУШ і Державних стандартів освіти.	Системне спостереження та аналіз якості проведення навчальних занять (згідно з планом внутрішнього контролю) на засадах компетентнісного підходу, особистісно орієнтованого навчання, педагогіки партнерства тощо	2023/2028
3.7. Запровадити систему об'єктивного прозорого критеріального оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти.	Розроблення критеріїв оцінювання з різних предметів з урахуванням профільного навчання; оприлюднення та ознайомлення з ними здобувачів освіти та батьків; втілення засад академічної доброчесності в оцінюванні усіх учасників освітнього процесу. Впровадження формувального	2023/2028

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА



	оцінювання.	
3.8. Організувати освітній процес на засадах ціннісного підходу. Створити ефективну модель партнерства між учасниками освітнього процесу.	Реалізація програми Всеукраїнського експерименту «НУШ у поступі до цінностей». Організація учнівських та громадських об'єднань, студій, клубів, проєктів тощо з духовно-моральним, національно-патріотичним спрямуванням. Створення сприятливого психологічного клімату в колективі.	2023/2028

### 6. Моніторинг, контроль та коригування плану реалізації Стратегії

В умовах невизначеності та нестабільності існують ризики щодо реалізації стратегічних цілей. Для своєчасного реагування на внутрішні і зовнішні чинники (позитивні або негативні) заплановано:

- системний моніторинг реалізації Стратегії.
- залучення батьківської громадськості до оцінювання якості освітньої діяльності ліцею.

- зовнішня експертиза та незалежне оцінювання якості освітнього середовища, якості оцінювання діяльності здобувачів освіти, якості педагогічної діяльності педагогічних працівників та управлінських процесів (інституційний аудит).

- вивчення потреб, інтересів користувачів освітніх послуг та їх батьків щодо створення умов для особистісного розвитку кожного учня і кожного педагога, системи психолого-педагогічного супроводу освітнього процесу, та відповідне коригування на основі цих даних освітньої діяльності.

Для ефективного, планомірного та системного досягнення операційних цілей в частині планування залучення фінансових ресурсів з метою покращення матеріально-технічної бази закладу розроблено програму «Матеріально-технічна та фінансово-господарська діяльність» (додаток до стратегії).

Директор Нетішинського ліцею № 1

Нетішинської міської ради

Шепетівського району Хмельницької області *Таміла СОБОЛИК* Таміла СОБОЛИК

СХВАЛЕНО

Протокол засідання педагогічної ради

від 28 грудня 2022 року № 13

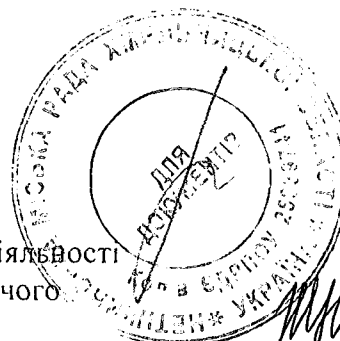
Секретар міської ради

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності

депутатів міської ради апарату виконавчого

комітету Нетішинської міської ради



Іван РОМАНЮК

Юлія ХИЖАВСЬКА

## Додаток до Стратегії

## Програма

## «Матеріально-технічна та фінансово-господарська діяльність»

**Мета:** створити комфортні умови для життєдіяльності закладу, збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу для надання якісної допрофільної та профільної освіти.

**Основні завдання:**

1. Зміцнення матеріально-технічного та фінансового забезпечення відповідно до вимог нормативно-правових актів, норм і правил та освітніх програм.
2. Ефективне використання матеріально-технічних ресурсів.
3. Підбір та спеціальне навчання фахівців з числа інженерно-педагогічних працівників.
4. Забезпечення захисту життя та здоров'я учасників освітнього процесу, об'єктів закладу від впливу небезпечних факторів природного та техногенного характеру.
5. Створення додаткового комп'ютерного класу.

## Основні заходи

№ з/п	Зміст заходу	Джерело фінансування	Потреба у фінансуванні	У тому числі за роками				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Облаштування прилеглої території, озеленення, облаштування приміщень загального користування та рекреацій							
2.	Організація режиму прибирання, провітрювання, температурного режиму, рівня освітленості кабінетів, згідно з вимогами Санітарного регламенту							
3.	Капітальний ремонт блискавкозахисту	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+	+				
4.	Капітальний ремонт найпростішого укриття в підвальному приміщенні ліцею №1 просп. Незалежності 7, м.Нетішин, Шепетівського р-ну, Хмельницької області	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+	+				

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності

депутатів міської ради апарату виконавчого

комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

5.	Капітальний ремонт стадіону та спортивного містечка	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+	+		
6.	Поточний ремонт кабінету хімії для профільної освіти (кабінет №349)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+	+				
7.	Придбання нового обладнання з використанням інтерактивних технологій в кабінет хімії	Загальні призначення бюджету НМТГ., позабюджетні джерела	+	+	+			
8.	Капітальний ремонт освітлення в спортивній залі	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+			+		
9.	Капітальний ремонт вхідних ганків	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+			
10.	Встановлення системи відеоспостереження в приміщеннях та рекреаціях (20-25 відеокамер)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+			
11.	Придбання STEM-лабораторії	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+			
12.	Бібліотека-медіатека: проведення капітального ремонту книгосховища (заміна лінолеумного покриття, освітлення на енергозберігаюче, фарбування стін)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+					+
13.	Харчоблок: капітальний ремонт: заміна плитки на підлозі, оновлення вентиляційної системи, витяжки, оздоблення стін керамічною плиткою, заміна освітлення	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+			+		

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023



Юлія ХИЖАВСЬКА

14.	Кабінет обслуговуючої праці: придбання електричних плит в кухню	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+					+
15.	Започаткування ремонтних робіт із облаштування покриття прилеглої території, бруківки у вигляді «кісточки»	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+					+
16.	Придбання та продовження передплати на ліцензійне програмне забезпечення	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
17.	Придбання багатофункціональних пристроїв для кабінетів профільних класів (5 шт)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+	+		
18.	Придбання ноутбуків для забезпечення якісного освітнього процесу (15 шт)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+	+	+	+
19.	Придбання інтерактивного комплексу Smart (2 шт) (проектор, інтерактивна дошка, ноутбук)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+			+		
20.	Оформлення освітнього ХАБу для учнівського самоврядування	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+	+				
21.	Придбання матеріально-технічного забезпечення в кабінет географії	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+			
22.	Придбання навчально-методичного забезпечення для кабінету фізики за визначеним переліком згідно програми	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+			+		
23.	Придбання навчально-методичного забезпечення для кабінету хімії (профільне навчання)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+			+		

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради



Юлія ХИЖАВСЬКА

24.	Придбання навчально-методичного забезпечення для кабінету біології (профільне навчання)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+			
25.	Придбання спеціалізованого обладнання для Ресурсної кімнати (для учнів з ООП відповідно до потреб: конструкторсько-будівельні іграшки, музичні інструменти, ігри на друкованій основі різної тематики, засоби для сенсомоторної інтеграції, сенсорні ігри, терапевтичне логопедичне дзеркало, стерилізатор для інструментів індивідуального використання, обладнання для проведення уроків з фізкультури тощо)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела, Освітня субвенція						
26.	Розміщення плакатів, інформаційних матеріалів щодо організації здорового харчування та дотримання гігієнічних вимог	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
27.	Забезпечення закладу баками для сміття	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
28.	Створення кімнати відпочинку для педагогів (учительська кімната), оснащення її необхідним приладдям	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
29.	Придбання мультимедійного обладнання в кабінети №122, №124, №125, №227, №229, №309	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+			+		
30.	Заміна лінолеумного покриття (кабінети №205, №121, №122, №123, №228, №229, №102, №233, №349)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+	+		

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

31.	Заміна дверей в навчальні кабінети школи II-III ступенів (кабінети №346, №347, №348, №349, №350, №351, №345, №344, №343)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+			
32.	Заміна учнівських парт на ергономічні меблі різних вікових груп (кабінети №208, №209, №311, №312, №346, №347, №348, №227, №232, №215)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+	+	+	+	+	
33.	Харчоблок: придбання технологічного обладнання: хліборізки, тістозмішувача, конвекційної печі, стилажів, тощо	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
34.	Вестибюль: заміна освітлення; ремонт центрального входу; заміна вхідних дверей (дверей запасного виходу)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+			+		
35.	Проведення капітального ремонту капторки актові зали	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+					+
36.	Придбання нових навчальних меблів в кабінети школи II-III ступенів (профільне навчання)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+				+	+
37.	Придбання жалюзів та ролетів в навчальні кабінети (№346, №121, №122, кабінет психолога, №351)	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+	+	+	+
38.	Поповнення навчально-методичного забезпечення в кабінети профільної школи	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+	+	+	+
39.	Придбання нових меблів в кабінет педагога-організатора, заступника директора з виховної роботи	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+	+	+	+
40.	Придбання навчально-методичного забезпечення: наочних, демонстраційних, посібників, моделей,	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела			+	+	+	+

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

	матеріалів для виконання вимог навчальних програм з усіх предметів (хімії, біології, географії та ін)	джерела						
41.	Створення відпочинкової зони-комфорту біля гардеробу для учнів старшої школи	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+			+		
42.	Придбання нового спортивного інвентарю та обладнання для спортивного залу	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела	+		+	+	+	+
43.	Продовжувати роботу із створення умов рівного доступу до приміщення закладу освіти дітей з інвалідністю та дітей з особливими освітніми потребами, з урахуванням принципів універсального дизайну: - облаштування туалетних кабінок;							
44.	Участь закладу в програмі «Спроможна школа», проєктній діяльності державних та недержавних програм на отримання міжнародних грантів	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
45.	Забезпечувати протипожежний захист об'єктів відповідно до вимог нормативно-правових актів, норм і правил							
46.	Оприлюднення інформації про використання коштів згідно вимог ст.30 Закону України «Про освіту»	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
47.	Придбання вогнегасників порошкових (15 шт)	За рахунок загальних призначень бюджету НМТГ та інших позабюджетних джерел						
48.	Щорічне оновлення (закупівля) ліків та медикаментів в медичній	За рахунок загальних призначень						

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

	кабінет закладу освіти	бюджету НМТГ та інших позабюджетних джерел						
49.	Щорічне оновлення господарського інвентарю	За рахунок загальних призначень бюджету НМТГ та інших позабюджетних джерел						
50.	Щорічна закупівля миючих засобів	За рахунок загальних призначень бюджету НМТГ та інших позабюджетних джерел						
51.	Щорічна закупівля крейди	Загальні призначення міського бюджету, позабюджетні джерела						
52.	Щорічне оформлення підписки на фахові журнали та газети	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
53.	Підтримання благоустрою території закладу освіти	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
54.	Створення додаткового комп'ютерного класу для здобувачів освіти III ступеня	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
55.	Вжити заходів щодо можливостей будівництва другої спортивної зали	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						
56.	Створення лабораторії наукових; науково-популярних, візуальних та цифрових проєктів	Загальні призначення бюджету НМТГ, позабюджетні джерела						

Секретар міської ради

Іван РОМАНЮК

Згідно з оригіналом

Начальник відділу з питань сприяння діяльності депутатів міської ради апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради

15.02.2023

Юлія ХИЖАВСЬКА

